

## 投资人才，成就人才，共创低碳未来！

### 格林美集团 2025 届校园招聘简章

校招品牌：“GEM 低碳新锐” “GEM 超级低碳新锐”

#### 一、格林美集团简介

2001 年 12 月 28 日，格林美由创始人许开华教授基于绿色生态制造（G—Green E—Eco M—Manufacture）的理想在深圳设立，先后于深圳证券交易所（股票代码：002340）和瑞士证券交易所上市，总股本 51.31 亿股，净资产 195 亿元，年产值 300 余亿元，员工总数 10,000 余人。公司在国内率先提出“资源有限、循环无限”的产业理念，积极倡导通过开采城市矿山的商业模式来“消除污染、再造资源”，推进循环型社会的发展，遏制全球温室效应，是世界开采城市矿山的领导者与世界新能源产业的推动者，是世界领先的废物循环产业集团、世界新能源行业的核心供应商与中国循环经济领军企业。

借助中国以及全球资本市场的力量，公司在中国 11 省市以及在南非、韩国、印尼等地建设了 19 个废物循环处理工厂与新能源材料制造工厂，绿色发展的足迹辐射世界、覆盖中国 40%以上国土面积，与超过 5 亿人口建立废物处理合作关系，循环再造钴、镍、锂、铜、钨、金、银、铂、钯、铈、镓、锗、铟、稀土等 30 余种稀缺资源，年回收处理退役动力电池与电子废弃物各占中国总量的 10%以上，年回收的镍资源占中国原镍开采量的 20%以上，回收利用的钴资源超过中国原钴开采量的 350%，回收的钨资源占中国原钨开采量的 6%以上，被中国政府先后授予中国国家循环经济教育示范基地、国家生态环境科普基地、全国中小学环境教育社会实践基地、国家绿色工厂、国家城市矿山示范基地等国家荣誉，并斩获 2018 年达沃斯“全球循环经济跨国公司奖”与 2020 年保尔森可持续发展绿色创新奖，被作为全球废物再生成功案例载入世界知名《自然》杂志，被联合国列为有机物（VOCs）污染减排示范企业，公司进入了世界循环经济的领袖级企业平台，让中国循环经济水平走向世界。

公司积极对接国家新一轮大规模设备更新与消费品以旧换新战略，先后与京东、美的、广汽、松下等企业集团签署合作协议，在国家新一轮设备更新与消费品以旧换新战略中担当核心回收企业责任，把握万亿市场机遇。

在印尼，格林美建成“科技+智慧+绿色”镍资源新能源原料高技术产业园、印尼第一个世界领先的冶金技术与新能源材料工程技术创新中心、世界第一个镍资源工业博物馆和中印尼首个联合研究实验室，并联合印尼政府与中南大学，为印尼批量培养矿业工程硕士、博士等高级人才，成功打造中印尼两国认同的“科技+文化”柔性力量出海模式，成为中印尼科技文化交流合作的亮点工程。

未来，格林美将坚守“城市矿山开采+新能源材料制造”的绿色产业战略，同全球上下游展开 ESG 价值链合作，良好对接中国新一轮设备更新和消费品以旧换新战略，让世界循环起来，为全球新能源和减排二氧化碳服务，创建世界一流的绿色产业集团，为全球投资者创造良好的投资回报与绿色价值。

## 二、招聘需求

1、招聘对象：2025 届应届毕业生

2、招聘人数：300 人

3、招聘专业：

序号	大类	细分
1	创新研发类	材料类、冶金工程、化学化工类、环境类、电气工程与自动化、新能源材料与器件、矿物加工等
2	工程设计类	土木工程、建筑学、给排水、工程管理相关等
3	品质管理类	化学化工、质量工程、检测类等
4	生产运营类	冶金、应用化学、工业工程、机电、计算机、网络信息类、安全类、环境类、仓储物流等
5	机械设备类	自动化、机械类、仪器仪表、电气类、装备与控制类等
6	市场采购类	国际贸易、市场营销、外语类、化工、冶金、材料等
7	财会审计类	财务管理、会计、审计等
8	证券投资类	经济学、金融学、财务、证券等
9	综合管理类	法学、新闻传播、中文、人力资源、行政、管理类

## 三、薪资待遇

1、薪酬福利（元/月）

本科：6000-9000（基本薪资）+2000（一线津贴）+2000（新锐津贴）

硕士：8000-13000（基本薪资）+3000（一线津贴）+3000（新锐津贴）

博士/博士后：25000-50000（具体一事一议）

实施“超级低碳新锐计划”：针对优秀应届毕业生发放“新锐津贴”。

北京大学、清华大学、国外顶级优秀大学（QS 排名前 50）等特别优秀人才，可突破上述标准，一事一议。

注 1：一线津贴是指对从事生产、创新、质量、分析、基建、能源、工程、环保、安全等生产相关的一线环节的工资外津贴。该津贴属于公司补贴。毕业生可以同时正常享受所在省份/城市人才引进政策补贴。以上为月薪标准+公司津贴，不含年终绩效奖金、其他激励奖金、其他福利、五险一金等。

注 2：超级低碳新锐津贴针对在学校表现优秀、专业领域有突出成果或具备特殊专业技能等优秀毕业生。

2、入职培训：入职后集团统一组织开展为期 1 个月的集中培训、岗位轮训等培训计划，期间由相应集团/公司高管、资深技术人员带教，定岗之后实行师徒带教制度。

3、人才培养：公司始终坚持以人为本、拥抱人才的人才管理理念，优化升级人才培养体系，形成五级阶梯式人才培养体系，明确“超级低碳新锐-青年骨干人才-尖刀人才-领军人才/创新人物-未来领先人才”的五级人才发展路径，并给予相应人才丰厚的人才津贴，津贴从 2.4 万元/年到 100 万元/年不等。

4、股权激励：根据综合表现有机会享受公司中长期股权激励。

#### 四、工作地点

聚焦国内外 9 个地点：广东深圳/湖北荆门/湖北武汉/江苏无锡/江苏泰州/福建宁德/江西宜春/印尼/韩国

#### 五、招聘流程

投递简历→ 简历筛选 → 初试→ 复试→ 发送录用通知书 → 签订三方协议 → 实习/正式入职。

#### 六、招聘地点

根据高校对接情况，在全国各大高校进行校园宣讲并现场面试。

#### 七、联系方式

联系地址：深圳市宝安中心区海秀路荣超滨海大厦 A 座 20 楼

电话：86-0755-3366 8081

电子资料接收邮箱（邮件主题：应聘-姓名-学校-专业-学历）

gem\_hr@gem.com.cn

公司网站：[www.gem.com.cn](http://www.gem.com.cn)